Air Liquide

RAPPORT RSE

AIR LIQUIDE FRANCE INDUSTRIE

2025

Sommaire

Oxygène, azote, dioxyde de carbone et hydrogène sont des petites molécules essentielles. Elles incarnent le **territoire scientifique d'Air Liquide et sont au cœur du métier du Groupe** depuis sa création en 1902.

Séparer les composants de l'**air** pour mettre en valeur leurs propriétés

- O_2 — OXYGÈNE
- N_2 — AZOTE
- Ar — ARGON ET GAZ RARES

Produire des molécules à partir des **ressources naturelles** de la planète

- H_2 — HYDROGÈNE
- He — HÉLIUM
- SiH_4 — SILANE
- C_2H_2 — ACÉTYLÈNE
- CO — MONOXYDE DE CARBONE

INTRODUCTION GROUPE p.3
Nos engagements et nos résultats 2025 pour l'Environnement p.4
Nos engagements et nos résultats 2025 pour Tous p.5
Notations extra-financières Groupe p.6

INTRODUCTION ALFI p.7-8
Faits marquants 2025 p.9

PARTIE **1 • LES PRÉALABLES À L'ACTION** p.10
Sécurité & Fiabilité pour atteindre notre objectif "zéro accident" p.11
Éthique et droits humains : l'intégrité au coeur de nos actions p.12

PARTIE **2 • AGIR POUR L'ENVIRONNEMENT** p.13
Bilan carbone ALFI 2025 p.14
Hydrogène renouvelable & captage de CO_2 p.15
Eco origin / Nouvelle unité H_2 TotalEnergies à la Mède p.16

PARTIE **3 • AGIR POUR TOUS** p.17
Politique handicap p.18
Favoriser la diversité et l'égalité des chances p.18
Permettre la contribution de TOUS aux actions RSE p.19
Citizen at work / Fondation Air Liquide p.20

CHIFFRES CLÉS ALFI **p.21**
Chiffres clés ALFI : Sécurité, Social, Environnement p.22
Chiffres clés ALFI : Certifications & accréditations p.23

INTRODUCTION GROUPE

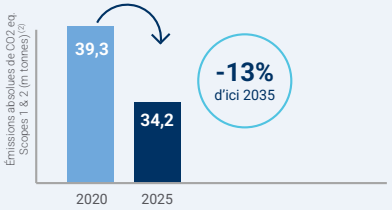
NOS ENGAGEMENTS ET NOS RÉSULTATS 2025
POUR L'ENVIRONNEMENT

RÉDUCTION DES ÉMISSIONS DE CO_2

> En 2035

Réduction de 33 % en valeur absolue des émissions de CO2 des scopes 1 & 2[1] par rapport à 2020 avec un point d'inflexion aux alentours de 2025.

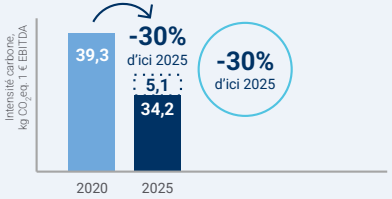
Forte baisse des émissions depuis 2020
Point d'inflexion atteint avec 1 an d'avance ✓



> En 2025

Réduction de 30 % de l'intensité carbone par rapport à 2015.

Objectif dépassé ✓



> En 2050

Atteindre la neutralité carbone sur toute la chaîne de valeur.

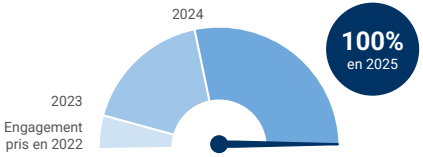
(1) Scope 1: émissions directes générées par l'ensemble des sources d'émissions possédées ou contrôlées par Air Liquide. Scope 2 : émissions indirectes liées à la production d'électricité ou de vapeur achetée à l'extérieur du Groupe.
(2) Scope 1 & 2 : En « base marché », émissions retraitées pour prendre en compte sur une année complète à partir de 2020 et chaque année suivante, les émissions des actifs, qui correspondent à des changements de périmètre (à la hausse comme à la baisse) et qui ont un impact significatif sur les émissions de CO_2.

GESTION DE L'EAU

> En 2025

100 % de nos sites à fort prélèvement en eau dans les zones de stress hydrique ont un **plan de gestion de l'eau** - 75 sites en 2025.

Objectif atteint ✓



PRÉSERVATION DE LA BIODIVERSITÉ

> En 2025

Critères d'évaluation de la biodiversité intégrés au processus d'investissement pour tous les nouveaux projets majeurs.

Indicateur de biodiversité agrégé développé et mis en oeuvre.

Objectif atteint ✓

NOS ENGAGEMENTS ET NOS RÉSULTATS 2025
POUR TOUS

SÉCURITÉ

0,4 Taux de **fréquence des accidents** avec arrêt [2]

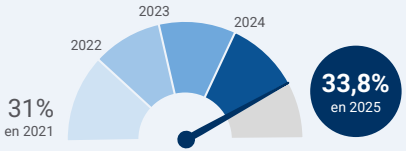
Résultat historiquement bas

DIVERSITÉ

> En 2025

35 % de femmes parmi les ingénieurs et cadres.

En progression constante depuis 2020 — Leader de notre industrie



COUVERTURE SOCIALE DE BASE COMMUNE

> En 2025

100 % de nos collaborateurs bénéficient d'une couverture sociale de base commune.

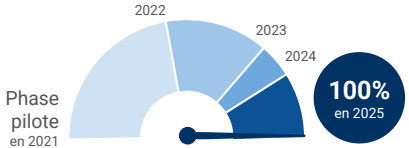
Déployé avec un an d'avance ✓

CITIZEN AT WORK

> En 2025

100 % des employés ont accès aux opportunités de bénévolat dans le cadre du programme Citizen at Work.

Objectif atteint ✓



NOTATIONS EXTRA-FINANCIÈRES
GROUPE AIR LIQUIDE

CDP

Air Liquide a obtenu la note **A- au questionnaire de la sécurité de l'eau et B à celui du changement climatique.**

EcoVadis

Air Liquide a reçu la **médaille de Bronze lors de l'évaluation 2025,** soulignant la qualité constante de ses engagements.

MSCI

Air Liquide a conservé sa **note A.**

S&P Dow Jones Indices

consécutive, Air Liquide fait partie de l'indice **Dow Jones Best-in-Class Europe Index** des entreprises se distinguant pour leur engagement en matière de **responsabilité sociale et environnementale.**

ISS ESG

Air Liquide se classe dans les **20 % des entreprises** les plus performantes et conserve le **statut « Prime » d'ISS.**

Sustainalytics

Reconnu comme **ESG Industry Top Rated,** Air Liquide a reçu la **note « risque faible ».**

FTSE4Good

Air Liquide fait partie de la **série d'indices FTSE4Good.**

INTRODUCTION
ALFI

Air Liquide France Industrie fournit des gaz et des technologies innovantes pour l'industrie et l'environnement au service des industriels en France.

NOTRE DÉMARCHE RSE ALFI

En plaçant le développement durable au coeur de la stratégie du Groupe, Air Liquide a ouvert un nouveau chapitre de son histoire.
Pour contribuer à cette ambition, ALFI revoit chaque année sa **feuille de route de Responsabilité Sociétale d'Entreprise (RSE).**

Notre activité repose d'abord sur des engagements forts qui constituent des **préalables à toutes nos actions** : sécurité, éthique, et respect des droits humains.

Pour aller plus loin, et pour créer de la valeur durable, ALFI s'engage concrètement, par l'intermédiaire d'une feuille de route ambitieuse et des objectifs chiffrés, autour de trois thématiques :

- **La préservation de l'environnement**, avec des objectifs ambitieux en termes de Climat et de Transition énergétique, et un nouveau volet qui s'ouvre autour de l'Adaptation au Changement Climatique
- **La diversité, l'inclusion et l'égalité des chances**, en faveur de la parité, de l'égalité professionnelle, de l'accueil des personnes en situation de handicap et de l'insertion professionnelle
- **La participation de toutes et tous** avec notamment le programme du Groupe "Citizen at work" (temps solidaire sur temps de travail) via la plateforme Komeet

Dans cet esprit, ALFI par l'intermédiaire de son **collectif RSE**, développe des **projets** (bilan carbone, verdissement de la flotte, adaptation au changement climatique, etc.) et propose à ses collaborateurs des **dispositifs de contribution** (ateliers de sensibilisations RSE, Citizen at work, comité de financement RSE, calendrier d'animations RSE).

L'intégration des enjeux de développement durable à notre stratégie place la réponse aux problématiques sociales et environnementales au cœur de notre action, et représente une véritable **opportunité de progrès et de croissance.**

Avec cette démarche, nous souhaitons contribuer à l'émergence d'une **économie décarbonée, plus pérenne et plus inclusive.**

> **Parce que la réponse aux enjeux environnementaux et sociaux contemporains nous concerne tous,** nous œuvrons en collaboration avec toutes nos parties prenantes à l'émergence d'une économie plus pérenne et plus inclusive. »
>
> Nicolas Droin DIRECTEUR GÉNÉRAL AIR LIQUIDE FRANCE INDUSTRIE

200 000 clients directs & indirects	**2** millions de bouteilles
2 300 collaborateurs	**1 450** km de canalisation
2 500 distributeurs	**500** références produits
58 implantations en France	**870** camions et semi-remorques

L'ACTIVITÉ D'ALFI SE DÉCLINE AUTOUR DES PILIERS SUIVANTS :

- GRANDE INDUSTRIE ET TRANSITION ÉNERGÉTIQUE
- INDUSTRIEL MARCHAND
- ÉLECTRONIQUE

FAITS MARQUANTS 2025

INAUGURATION DU SITE DE SAINT-OUEN L'AUMÔNE

Inauguré en mars 2025, le site de Saint-Ouen-l'Aumône est l'un des plus grands centres de conditionnement de gaz en Europe. Au-delà de sa performance industrielle illustrée par une ligne robotisée et des outils ultra-modernes, il a été pensé comme un véritable modèle de durabilité. Pour réduire notre empreinte environnementale au quotidien, les processus ont été repensé dans leur intégralité :

- **Zéro gaz naturel consommé sur le site** (historiquement utilisé pour le séchage de la peinture des bouteilles)

- **Préservation de l'eau** : remplacement des tests classiques à l'eau (épreuves hydrostatiques) par une ligne de contrôle automatisée par ultrasons
- **Réduction de l'empreinte carbone et sonore** : flotte de chariots élévateurs fonctionnant à 100% à l'électricité

100 %

C'est la part d'électricité d'origine renouvelable utilisée sur le site de Saint Ouen l'Aumône pour le conditionnement de nos gaz en bouteilles.

ELYFOS : L'ÉLECTROLYSE À GRANDE ÉCHELLE POUR DÉCARBONER LE BASSIN DE FOS-SUR-MER

Au cœur du bassin de Fos-sur-Mer, Air Liquide France Industrie travaille sur le **déploiement du projet ELYFOS,** une infrastructure majeure destinée à décarboner massivement l'industrie et les transports locaux. Ce projet repose sur l'électrolyse de l'eau, une technologie qui sépare l'eau en oxygène et en hydrogène sans émettre le moindre CO2.

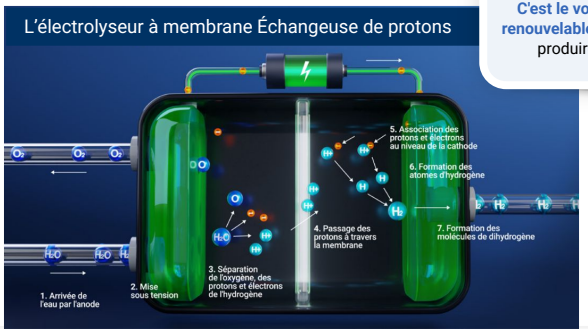
Ayant fait l'objet d'une concertation publique en 2025, ce projet consiste à développer un électrolyseur de 100 MW dont l'hydrogène produit alimentera directement les industriels locaux pour décarboner leurs procédés de fabrication, et soutiendra également les acteurs de la mobilité lourde et intensive. Le projet serait installé directement sur notre

site historique de Fos-Tonkin, limitant ainsi l'étalement industriel et l'impact sur le milieu naturel.

Un projet de terminal d'import d'ammoniac étant développé par un industriel voisin, une variante de production d'hydrogène renouvelable par craquage d'ammoniac est aussi à l'étude.

16 000 t

C'est le volume annuel d'hydrogène renouvelable et bas carbone que pourra produire le futur électrolyseur.



LES PRÉALABLES À L'ACTION

PARTIE 1

SÉCURITÉ & FIABILITÉ POUR ATTEINDRE NOTRE OBJECTIF "ZÉRO ACCIDENT"

NOS 3 PILIERS D'ACTIONS :

SÉCURITÉ DES PROCÉDÉS
système de gestion industrielle, audits, retours d'expérience, campagne "connaitre nos (24) risques"

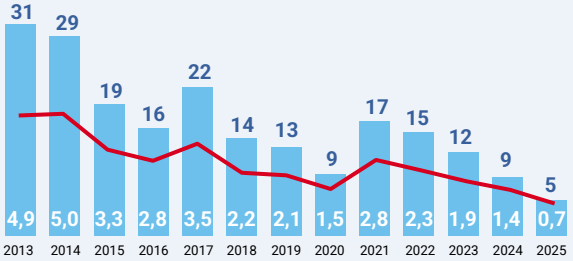
SÉCURITÉ DES PERSONNES
respect de 12 règles vitales de sécurité, animation régulière sur sites, culture de la vigilance partagée.

SÉCURITÉ SUR LA ROUTE
nouvelles technologies embarquées, maintenance régulière des équipements, formation et animation de nos transporteurs.

L'HUMAIN ET LES NEUROSCIENCES AU CŒUR DE LA PRÉVENTION

Parce que la technologie ne fait pas tout, nous plaçons le facteur humain au centre de nos analyses. Nous nous appuyons sur les neurosciences avec nos **Pratiques de Fiabilisation des Interventions (PFI) :** ces outils concrets permettent à nos équipes d'anticiper les risques et de garder le contrôle d'une situation de travail lors d'une phase critique. Ces parades permettent de capter les erreurs avant qu'elles aient des conséquences.

ÉVOLUTION DU NOMBRE D'ACCIDENTS ANNUELS AVEC ARRÊT ET DU TAUX DE FRÉQUENCE TF1* POUR LE PERSONNEL ALFI ET SOUS-TRAITANTS



Nombre d'accidents annuels avec arrêt

Taux de fréquence TF1* pour le personnel ALFI et sous-traitants

* TF1: taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail exprimé en nombre d'accidents par million d'heures travaillées.

0,7

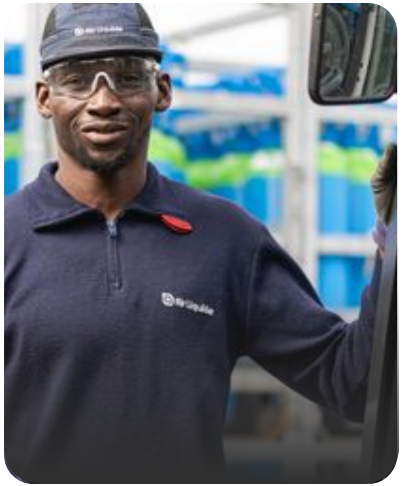
C'est notre taux de fréquence d'accidents (réduit de moitié depuis 2024)

Notre engagement

Protéger durablement l'ensemble de notre écosystème (collaborateurs, clients, sous-traitants et communautés locales)

ETHIQUE ET DROITS HUMAINS : L'INTÉGRITÉ AU COEUR DE NOS ACTIONS

Pour **agir en partenaire de confiance avec toutes nos parties prenantes** et construire une gouvernance exemplaire, la protection de chaque individu est primordiale.



Chez Air Liquide France Industrie, l'intégrité et la transparence sont les piliers de notre démarche éthique. Ce respect de la loi, des hommes et femmes et de notre écosystème guide chacune de nos décisions et de nos actions. Découvrez comment nous traduisons nos convictions en preuves concrètes au quotidien.

CODE DE CONDUITE

Partout en France, nous sommes convaincus que chaque individu doit être traité avec respect et dignité. Notre Code de conduite formalise cette exigence absolue. Il soutient et protège notre organisation en guidant nos équipes au quotidien, prouvant que les bons comportements contribuent directement à l'atteinte de nos objectifs.

PLAN DE VIGILANCE

Pour traduire nos convictions sur le terrain, notre Plan de vigilance vise à identifier les risques en amont et à prévenir les atteintes graves au sein de nos activités, mais également chez nos sous-traitants et fournisseurs. Il cible trois priorités :

- **LES DROITS HUMAINS ET LES LIBERTÉS FONDAMENTALES**
- **LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ DES PERSONNES**
- **LA PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT**

SYSTÈME D'ALERTE ÉTHIQUE

Pour nous assurer que nos principes sont respectés, nous mettons à disposition **EthiCall.** Ce système d'alerte permet à chaque salarié (ainsi qu'à nos parties prenantes externes) de signaler, de manière strictement confidentielle et auprès d'un prestataire extérieur indépendant, toute déviation par rapport à notre Code de conduite.

FORMATION

Parce que l'éthique doit être l'affaire de tous, le Groupe déploie chaque année des modules de formation (e-learning) réactualisés, accessibles à tous et adaptés à chaque fonction. Nos équipes sont ainsi systématiquement formées sur des sujets critiques tels que :

- **LA LUTTE CONTRE LA CORRUPTION.**
- **LA PROTECTION DES DONNÉES.**
- **LE RESPECT DU DROIT DE LA CONCURRENCE.**

> **Respecter chacun dans son environnement de travail, lutter contre la corruption.** L'intégrité et la transparence sont les piliers de la démarche éthique du groupe Air Liquide. »

PARTIE 2

AGIR POUR L'ENVIRONNEMENT

BILAN CARBONE : MESURER AVEC PRÉCISION POUR ACCÉLÉRER NOTRE DÉCARBONATION

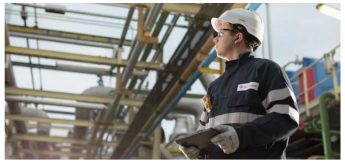
ALFI actualise chaque année la cartographie exhaustive de ses émissions de gaz à effet de serre (scopes 1, 2 et 3) selon la méthodologie reconnue Bilan Carbone®. Ce diagnostic, basé sur des données physiques réelles, constitue le socle de notre plan d'actions de réduction.

SCOPE 1

~1 million kt CO_2e

Combustion

Rejets des procédés Électronique et N_2O



SCOPE 2

<100 kt CO_2e

Achats d'Electricité notamment pour les unités de séparation de l'air

CO_2

SCOPE 3 amont

~500 kt CO_2e

Déplacements (pro et trajets domicile - travail)

Achats produits et services

SCOPE 3 aval

~600 kt CO_2e

Utilisation de nos produits vendus

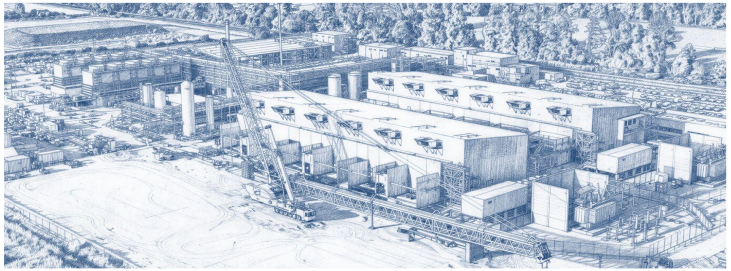
Transport des gaz

RÉDUCTION DES GAZ À EFFET DE SERRE (GES) PUISSANTS

Au-delà des grands projets de transition énergétique portés par la Grande Industrie, la décarbonation d'ALFI passe aussi par la baisse des GES à fort pouvoir de réchauffement global (PRG) tels que :

- **LA RÉDUCTION PROGRESSIVE DU PROTOXYDE D'AZOTE (N_2O)** produit par ALFI pour Air Liquide Santé France
- **LA RÉDUCTION DU SF6 ET DU NF3** utilisée à Mitry-Mory pour la fabrication et le conditionnement de gaz spéciaux à destination de nos clients Industriel Marchand
- **UNE MEILLEURE MAÎTRISE DE L'ABATTEMENT DES GES** par notre client STMicroelectronics pour leur process

HYDROGÈNE RENOUVELABLE ET CAPTAGE DE CO2 :
DES INCONTOURNABLES POUR DÉCARBONER L'INDUSTRIE



AIR LIQUIDE NORMAND'HY : UN ÉLECTROLYSEUR EMBLÉMATIQUE EN FRANCE

Air Liquide Normand'Hy est un électrolyseur PEM de 200 MW en cours de construction près de Port-Jérôme-sur-Seine, dans la vallée de la Seine, l'un des principaux bassins industriels et énergétiques de France. Cette région représente environ un tiers de la consommation nationale d'hydrogène, avec une forte concentration d'activités de raffinage, de chimie et de logistique déjà consommatrices d'hydrogène, et une part significative des émissions industrielles de CO_2. Le site bénéficie d'un accès direct à l'eau prélevée dans la Seine, traitée et purifiée sur place, ainsi que de raccordements haute tension dédiés alimentant le site en électricité renouvelable et bas carbone.
En fin de processus, une partie de l'eau prélevée est restituée en milieu naturel après traitement.

Normand'Hy, dont la mise en service est prévue en 2026, sera le plus grand électrolyseur en Europe, conçu pour produire environ 28 000 tonnes d'hydrogène renouvelable et bas carbone par an. L'essentiel de l'hydrogène produit alimente la raffinerie voisine de TotalEnergies dans le cadre d'un contrat à long terme, pour des usages de désulfuration et d'autres procédés de raffinage. Les volumes complémentaires viendront soutenir d'autres acteurs industriels du bassin, ainsi que la mobilité intensive le long de l'axe Seine, grâce à un nouveau centre de conditionnement et de distribution d'hydrogène conçu pour approvisionner des stations de recharge. L'ensemble du projet représente un investissement de plus de 450 millions d'euros[1]. Associant électrolyse à grande échelle et infrastructures existantes telles que les pipelines d'hydrogène, celui-ci montre comment des infrastructures établies peuvent être mobilisées pour décarboner de grands sites industriels pour un futur plus durable.

PROJET GRANDPUITS : HYDROGÈNE RENOUVELABLE

Dans le cadre de la reconversion en bioraffinerie du site de Grandpuits de TotalEnergies, Air Liquide construit une unité de production d'hydrogène renouvelable et bas carbone d'une capacité de 20 000 tonnes par an. Elle utilisera en partie des biogaz issus de la bioraffinerie en remplacement du gaz naturel traditionnellement utilisé, et intégrera la technologie de captage de CO_2 CRYOCAP™ d'Air Liquide.

L'hydrogène permettra de produire du carburant durable pour l'aviation et pourrait répondre aux besoins de la mobilité propre en Ile-de-France.

Air Liquide a investi plus de 130 millions d'euros dans une nouvelle unité de production. Le projet intègre les technologies propriétaires Air Liquide SMR-X™ et CRYOCAP™. Cette dernière permettra de capter jusqu'à 110 000 tonnes de CO_2 par an afin de le réutiliser dans des applications agroalimentaires et industrielles.

Avec cette collaboration, Air Liquide et TotalEnergies s'inscrivent dans une démarche de développement durable et de circularité, en ligne avec l'ambition de neutralité carbone que les deux groupes se sont fixés à l'horizon 2050.

(1) Le projet d'électrolyseur Air Liquide Normand'Hy a été financé par l'État français dans le cadre du Plan de Relance et de France 2030. Le projet de centre de conditionnement hydrogène « Axe Seine » a reçu le soutien de l'Union européenne et de la Région Normandie pour la réalisation d'études de faisabilité technico-économique.

ECO ORIGIN : L'INNOVATION BAS CARBONE AU SERVICE DE LA SANTÉ

Le secteur de la santé représente aujourd'hui **4% des émissions mondiales de CO_2.** Pour répondre aux objectifs de décarbonation des établissements de soins, nous avons lancé l'offre **ECO ORIGIN™,** une gamme pionnière de gaz bas carbone (oxygène, azote, etc.) certifiée ISO.

-70 %

C'est la réduction moyenne de l'empreinte carbone que nous offrons sur l'approvisionnement en gaz avec l'offre **ECO ORIGIN™**.

Cette solution repose sur un double levier : **une production issue d'électricité 100% renouvelable et une logistique optimisée** (itinéraires performants et carburants alternatifs).

Notre ambition ne s'arrête pas aux portes des hôpitaux. **Cette approche bas carbone est désormais accessible à l'ensemble de nos clients de l'Industriel Marchand,** permettant à une grande diversité d'industries et d'entrepreneurs locaux d'accélérer leur propre transition énergétique.

Plus de projets dans la rubrique "FAITS MARQUANTS 2025" :

- Inauguration du nouveau site de conditionnement à Saint Ouen l'Aumône
- ELYFOS, projet d'électrolyse pour décarboner le bassin industriel de Fos-sur-Mer

SIGNATURE D'UN CONTRAT AVEC TOTALENERGIES À LA MÈDE POUR UNE NOUVELLE UNITÉ D'HYDROGÈNE À BASE DE CO-PRODUITS BIOGENIQUES

Pour accompagner la reconversion de la bioraffinerie TotalEnergies de La Mède, Air Liquide s'est engagé avec un investissement de **plus de 80 millions d'euros dans la construction d'une nouvelle unité** de production d'hydrogène.

Prévue pour le premier semestre 2028, cette installation reposera sur des leviers technologiques et écologiques forts :

- ☑ En remplacement des énergies fossiles traditionnelles, notre unité recyclera directement les co-produits issus de la bioraffinerie pour produire 25 000 tonnes d'hydrogène renouvelable par an.
- ☑ Cet hydrogène permettra de fabriquer des Carburants Aériens Durables (CAD), contribuant ainsi directement à la décarbonation du secteur de l'aviation.

130 000 t

C'est le volume annuel d'émissions de CO2 qui sera évité grâce à ce projet majeur.

Insertion paysagère du projet de SMR La Mède

AGIR POUR TOUS

PARTIE 3

POLITIQUE HANDICAP

Initié en 2007, l'accord d'entreprise actuel agréé par la Direccte et l'Agefiph pour la période 2026-2028 fixe un nouvel objectif de taux d'emploi global de 6%.

Une démarche qui vise à :

- **FACILITER ET FAVORISER LE RECRUTEMENT ET L'INSERTION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP**
- **GARANTIR LE MAINTIEN DANS L'EMPLOI ET L'ÉVOLUTION DE CARRIÈRE**
- **CONTRIBUER AU NIVEAU DE QUALIFICATION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP**
- **INFORMER ET SENSIBILISER NOS COLLABORATEURS SUR LE HANDICAP**
- **DÉVELOPPER LE RECOURS AU SECTEUR ADAPTÉ ET PROTÉGÉ**

7,02 %
C'est le taux d'emploi de personnes en situation de handicap chez ALFI en 2025

Et concrètement sur le terrain :

• l'**initiative HandivAirsity** permet l'expansion de la culture d'inclusion dans l'entreprise et favorise davantage l'intégration des personnes en situation de handicap.

• les **achats solidaires auprès du Secteur du Travail Protégé et Adapté (STPA) sont réalisés** pour des missions aussi variées que les fournitures générales, l'impression, la gestion des espaces verts, la restauration, la blanchisserie des Équipements de Protection Individuelle (EPI), mais aussi des prestations techniques pour nos établissements industriels.

LE SAVIEZ-VOUS ?

En moyenne, ALFI engage chaque année **plus de 250k€ HT de dépenses auprès du STPA**

FAVORISER LA DIVERSITÉ ET L'ÉGALITÉ DES CHANCES

La diversité des collaborateurs est l'un des piliers de la politique RSE d'ALFI, et s'exprime dans différents domaines : les nationalités, l'âge, la mixité et le handicap. Créatrice de valeur, elle favorise l'échange de points de vue et encourage le renouvellement des schémas de pensée.

EGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES

La feuille de route diversité 2022-2028 cadre la politique de diversité de genre chez ALFI. Il s'agit par exemple de se donner les meilleures opportunités de féminiser nos métiers techniques, en construisant un vivier de candidats compétents mixte, via notamment l'alternance et les stages, de développer nos talents féminins et masculins en leur offrant un même accès à des carrières dynamiques.

De plus, la sensibilisation de l'ensemble des salariés est au cœur de nos préoccupations, afin de cultiver un environnement inclusif et bienveillant pour toute personne, quel que soit son genre.

PERMETTRE LA **CONTRIBUTION DE TOUS** AUX ACTIONS RSE

Nos priorités RSE pour 2025 incluent **l'intégration de notre approche RSE dans nos activités** et le renforcement de l'implication de chacun.

Mobiliser l'ensemble des collaborateurs

par une compréhension commune des enjeux et une **communication accrue,** notamment via le **Collectif RSE.**

Accroître la visibilité

du **Comité de financement RSE** pour soutenir les initiatives RSE des employés avec des associations locales ou des projets de site conformes à la politique de mécénat d'ALFI.

Engager des actions impactantes

via le programme **Groupe Citizen@work** et soutenir les actions de la **Fondation Air Liquide**
(détails page suivante)

Citizen At Work est un programme du Groupe Air Liquide visant à offrir à tous les employés des **opportunités d'engagement bénévole ou de participation à des actions solidaires** organisées par leur entité.

Bilan 2025 via Komeet

1402	218	257
heures d'impact (+54%)	collaborateurs engagés (+76%)	missions terminées (+62%)

Depuis son origine, **la Fondation Air Liquide** catalyse l'engagement citoyen du Groupe en sollicitant la **participation active de nos collaborateurs.** En France, elle porte des **partenariats pluriannuels majeurs dédiés à l'éducation et à l'insertion professionnelle.**

LES ÉCOLES DE PRODUCTION (FNEP) :

Pour aider les élèves en décrochage scolaire à s'insérer professionnellement, la Fondation soutient le réseau FNEP. Nos collaborateurs s'impliquent directement par du parrainage, des formations aux gaz et l'animation de la Sécurité. Initiée au Havre et à Carquefou, cette dynamique a été rejointe en 2025 par nos sites de Vitrolles, Feyzin, Mitry-Mory et Frais Marais.

SPORT DANS LA VILLE :

En partenariat avec cette association reconnue, nous favorisons l'emploi des jeunes en difficulté et encourageons activement l'accès des jeunes femmes aux métiers de l'industrie. Nos équipes se mobilisent à travers des rencontres métiers, des ateliers de sensibilisation et des visites de nos sites industriels.

PRIX PIERRE POTIER DES LYCÉENS :

Pour transmettre notre passion, les collaborateurs d'ALFI interviennent chaque année dans les lycées de France. L'objectif : faire découvrir aux élèves les innovations de la chimie en faveur du développement durable et partager notre expertise sur la chaîne de valeur des gaz, avec une attention toujours prioritaire portée à la Sécurité.

CHIFFRES CLÉ
ALFI

SÉCURITÉ

	2025	2024	2023	2022	2021
Nombre d'accidents avec au moins un jour d'arrêt de salariés ALFI (aucun accident mortel)	2	3	4	7	4
Taux de fréquence d'accidents de salariés ALFI (nombre d'accidents avec au moins un jour d'arrêt par million d'heures travaillées. Accidents définis suivant la recommandation du Bureau International du Travail)	0,5	1,4	1,2	1,8	1,0
Nombre d'accidents total (avec et sans arrêt) du personnel et des sous-traitants et intérimaires (aucun accident mortel, personnel travaillant dans le cadre d'un contrat avec ALFI sur un de ses sites ou sur le site d'un de ses client, ou encore en tant que conducteur d'un véhicule de livraison pour son compte)	16	13	16	20	22

SOCIAL

	2025	2024	2023	2022	2021
EFFECTIFS					
Effectif total de salariés ALFI	2305	2459	2476	2478	2477
MIXITÉ / DIVERSITÉ					
Effectif total de salariés femmes en %	26,9%	26,6%	26,8%	26,8%	26,4%
Taux d'emploi de salariés reconnus travailleurs handicapés	7,02%	6,14%	5,07%	4,82%	5,02%
Index égalité professionnelle hommes femmes	83/100	94/100	90/100	-	-
Nombre de femmes parmi les ingénieurs et cadres en %	31,8%	31,5%	30,2%	30,3%	30,5%
Nombre de femmes parmi les ingénieurs et cadres embauchés dans l'année en %	55%	39%	34%	47%	52%
FIDÉLITÉ DES COLLABORATEURS					
Ancienneté moyenne dans le Groupe en années	16	16,1	-	-	-

ENVIRONNEMENT

	2025	2024	2023	2022	2021
EMISSIONS					
Scope 1 : Émissions directes de gaz à effet de serre (GES) (en milliers de tonnes CO2e) (a) (b) (c)	986	1045	1143	829	655
Scope 2 : Émissions indirectes de GES (en milliers de tonnes CO2e) (a) (c) (d)	51	93	295	128	158

	2025	2024	2023	2022	2021
EAU					
Prélèvement annuel d'eau (en milliers de m3) dont	6473 (f)	8458(e)	8266(c)	8083	7139
Consommation d'eau totale (en milliers de m3)	3705	3781	3898	3199	2441

	2025	2024	2023	2022	2021
IMPACT ENVIRONNEMENTAL DES TRANSPORTS					
Kilomètres parcourus pour les livraisons de gaz sous forme liquide ou conditionnés en bouteilles (millions de km)	32,17	33,24	33,73	34,15	34,67
Estimation des émissions de CO_2 générées par le transport (en milliers de tonnes)	33,6	34,7	27,30	28,49	29,40
Evolution de la distance parcourue en km par tonne de gaz industriel liquide livré (en km par tonne livrée)	21,1	22,1	22,3	22,8	N/A
Pourcentage de livraison de gaz de l'air et d'hydrogène par canalisation et par on-site	83%	81%	81%	80%	80%
Estimation des kilomètres de transport par camion évités grâce aux canalisations et unités on-site implantées chez les clients (en millions de kms)	94	90	89	87	N/A
Estimation des émissions de CO_2 évitées par ces canalisations et unités on-site (en milliers de tonnes)	99	96	67	70	N/A

(a) Facteurs d'émissions et PRG issus de la Base Carbone ® de l'ADEME
(b) Comprend les émissions de CO_2, les émissions de protoxyde d'azote, les appoints de fluides frigorigènes ainsi que les déplacements en flotte de société
(c) Les variations de nos émissions et de nos prélèvements en eau entre 2020 et 2022 sont liées à l'évolution de notre périmètre d'activité: Cession d'une partie de nos unités de cogénération et acquisition de nouvelles unités de production d'Hydrogène
(d) Total émissions indirectes de GES générées par la production d'électricité et de vapeur achetées
(e) Sur le même périmètre que 2023. Si ajout des petits sites suivants qui ne reportaient pas en 2023 : Crolles, Frais Marais, Limay, Joué-les-tours, Péage de Roussillon, Kourou, Chalon-sur-Saône : 8578 milliers de m3
(f) Impact de l'arrêt du site Belle Etoile. Sans Belle Étoile, en 2024, les prélèvements seraient de 6536 milliers de m3 sur scope égal, soit 4,75 % de réduction de prélèvement entre 2025 et 2024 à périmètre équivalent.

CERTIFICATIONS ET ACCRÉDITATIONS

	2025	2024	2023	2022	2021
Certification ISO 9001 toute activité ALFI SA	100%	100%	100%	100%	100%
Certification MASE pour intervention sur les installations en clientèle (activités IM & EL)	100% activité IM + Crolles + Balazs	100% activité IM + Crolles + Balazs	100% activité IM + Crolles + Balazs	100% activité IM + Crolles + Balazs	100%
Certification ISO 50001	11 ASU et 3 HYCO	11 ASU et 3 HYCO	11 ASU et 3 HYCO	11 ASU et 3 HYCO	11 ASU et 3 HYCO
Certification ISO 22000	9 ASU + DOGL + 9 EI + IC ALD2 + Boisson	9 ASU + DOGL + 9 EI + IC ALD2 + Boisson	9 ASU + DOGL + 9 EI + IC ALD2 + Boisson	9 ASU + DOGL + 9 EI + IC ALD2 + Boisson	9 ASU + DOGL + 9 EI + IC ALD2 + Boisson
Certification FSCC 22000 pour CO_2 produit et livré	PJ/CRYOCAP	PJ/CRYOCAP	PJ/CRYOCAP	PJ/CRYOCAP	PJ/CRYOCAP
Certification Excipact Gamme Phargalis	3 ASU + DOGL + EI Feyzin	3 ASU + DOGL + EI Feyzin	3 ASU + DOGL + EI Feyzin	3 ASU + DOGL + EI Feyzin	3 ASU + DOGL + EI Feyzin
Accréditation COFRAC ISO 17020	100% des ateliers ALIS + SIR	100% des ateliers ALIS + SIR	100% des ateliers ALIS + SIR	100% des ateliers ALIS + SIR	100% des ateliers ALIS + SIR
Certifications ISO 14001	DOGS MITRY et AMC-EMC Chalon	DOGS MITRY et AMC-EMC Chalon	DOGS MITRY et AMC-EMC Chalon	DOGS MITRY et AMC-EMC Chalon	DOGS MITRY et AMC-EMC Chalon
Activités spécifiques de laboratoires : accréditations ISO 17025	MITRY & BALAZS, CEMIAG	MITRY & BALAZS	MITRY & BALAZS	MITRY & BALAZS	MITRY & BALAZS
Certification ISO 45001	AMC EMC Chalon	AMC EMC Chalon	AMC EMC Chalon	AMC EMC Chalon	AMC EMC Chalon

RAPPORT RSE

AIR LIQUIDE FRANCE INDUSTRIE

2025

Air Liquide

Air Liquide est un leader mondial des gaz, technologies et services pour l'industrie et la santé. Présent dans 60 pays avec environ 66 500 collaborateurs, le Groupe sert plus de 4 millions de clients et de patients.

fr.airliquide.com